

MEDIENMITTEILUNG

Bern – 23. November 2020

Karriere machen als Mensch in der Langzeitpflege

Starkes Engagement für mehr Fachpersonal in der Langzeitpflege

CURAVIVA Schweiz, Spitex Schweiz und OdASanté setzen sich im Auftrag des Bundesrates für mehr Fachkräfte in der Langzeitpflege ein. Die Abschlüsse auf Tertiärstufe konnten im letzten Jahr gesteigert werden. Diese erfreuliche Entwicklung bestärkt die gesamte Branche der Langzeitpflege in ihrem Bestreben, sich noch mehr für alle Berufe der Langzeitpflege einzusetzen.

Die Zahlen zeigen in die richtige Richtung: 1054 Studentinnen und Studenten haben letztes Jahr ihren Bachelor in Pflege abgeschlossen. Das ist ein Zuwachs von 13.7% im Vergleich zum Vorjahr. Auf Stufe der höheren Fachschule (HF) beläuft sich die Zahl auf 1938 Abschlüsse, was ebenfalls einer kleinen Steigerung entspricht. Um das erklärte Ziel von 17'000 zusätzlichen Fachkräften bis 2025 zu erreichen, 10'000 davon alleine in der Langzeitpflege, muss die Abschlussrate auf mehr als 3'000 gesteigert werden. Die Branchenverbände CURAVIVA Schweiz, Spitex Schweiz und OdASanté intensivieren deshalb ihre Bemühungen, um noch mehr Menschen für den Pflegeberuf und die Langzeitpflege zu begeistern.

Konsequente Ausrichtung auf Fachkräfte der Zukunft

Die neu ausgerichtete Kampagne der Trägerorganisationen, «Karriere machen als Mensch», ist eine der zentralen Massnahmen zur Förderung der Fachkräfte im Bereich der Langzeitpflege. Die Kampagne zeichnet ein klares Bild der Langzeitpflege, indem sie detaillierte Informationen zu den unterschiedlichen Laufbahnen bereitstellt. Sie gibt Einblicke in den Arbeitsalltag und erzählt Geschichten aus den Alters- und Pflegeheimen sowie der Spitex. Die Kampagne sensibilisiert und will vor allem den jüngeren Generationen die spannenden Perspektiven zeigen, die die Langzeitpflege bietet – auf eine ehrliche Art, anhand von realen Beispielen. Ebenso legt die zentrale Informationsplattform dar, dass ein Einstieg in die Langzeitpflege mit sämtlichen Bildungsabschlüssen und Qualifikationen möglich ist.

Berufe der Langzeitpflege bieten attraktive Anreize

Die Berufe der Langzeitpflege sind so vielseitig wie die Personen, die sich darin engagieren. Und die Tertiärstufe bietet attraktive Vorteile, die Arbeitskräfte heute suchen. «Die Langzeitpflege bietet viele Anreize, die andere Berufsfelder nicht bieten. So wird zum Beispiel die Vereinbarkeit von Beruf und Familie in Teilzeitpensen aktiv gelebt und es gibt wenige Berufe, in denen zwischenmenschliche Beziehungen absolut im Zentrum stehen», betont Monika Weder, Sprecherin der Kampagne. Vielen sei auch nicht bewusst, dass sich

für Pflegefachfrauen und -männer diverse Entwicklungsmöglichkeiten und Spezialisierungen bieten, meint sie.
Das will die Kampagne ändern.

Kampagnenseite

[Weitere Informationen](#)

Medienstelle

E: media@langzeit-pflege.ch

T: 079 822 62 82